

steria avenir

100% Salariés, Indépendants et Engagés

MOBILISATION OUVERTE À STERIA

Dès le 29 mars à 7H30, appuyez la Mobilisation

Les salariés de STERIA en ont RAS-LE-BOL !

Great place to Work ? : les résultats officiels de l'enquête STERIA sont désastreux, une vraie claque malgré la forte participation des salariés (61%). STERIA sort avec de mauvaises notes très en dessous du panel d'entreprise Français et Européen. Malgré les multiples condamnations pour discrimination, la Direction se dit exemplaire !

Casse-toi pov' mère : notre collègue a été licenciée à son retour de congé maternité pour insuffisance professionnelle sans avertissement préalable !

Pas de Bras pas de Chocolat : pas de négociation annuelle obligatoire régulière sur les salaires et les conditions de travail à ce jour, Ponction des salaires variables, blocage des augmentations, blocage du Télétravail ... alors que les résultats 2011 publiés sont excellents (Taux de marge opérationnelle : 7,4% à 129,9 M€, Résultat net part du groupe en hausse de 26,4% à 55M€).

See off le nord, sure, c'est l'Offshore : l'agence STERIA Nord subit une perte d'effectifs très importante (déjà 30%) sans remplacement valable des activités en perte de vitesse malgré les demandes depuis 2010 ! STERIA met en péril une cinquantaine de familles !

Accord signé, mais non respecté : STERIA n'applique pas les accords d'entreprise pour beaucoup de salariés en travail posté.

T'es là TEPA là, le cash-cash aux frais des salariés : malgré le courrier officiel de l'URSSAF de juin 2009, STERIA n'a pas régularisé le paiement des heures supplémentaires selon la loi TEPA. La direction qui a caché ce droit aux salariés depuis et qui n'a pas bien appliqué la Loi TEPA depuis octobre 2007 est responsable de la perte subie de plus de 10 millions d'Euros par ses salariés (Charges sociales, Impôts, Prestations familiales).

DG, DRH : négociation ou démission !