

Le Jour J approche : Ras-le-Bol

Les résultats de l'Enquête officielle de STERIA auprès des salariés sont un véritable Echec !

La direction doit immédiatement tenir compte des demandes de salariés via leurs représentants du Personnel STERIA Avenir :

- Respecter les salariés en octroyant les augmentations justes de salaire au vu des excellents résultats de STERIA et en acceptant les revendications (NAO)
- Permettre le télétravail chaque fois qu'il est demandé et possible
- Améliorer les conditions de travail
- Soutenir l'agence Nord par une activité de remplacement de l'activité arrêtée
- Respecter les accords d'entreprise et payer les salariés en travail posté conformément aux accords
- Décompter les heures supplémentaires et payer celles déjà effectuées
- Arrêter les ponctions sur les salaires variables par des objectifs irréalistes
- Traiter immédiatement et régulièrement les problématiques de la Loi TEPA y compris les majorations horaires et des jours de repos, les problématiques fiscales et des prestations familiales de la CAF (Allocations logement ...). Les salariés ont subi et subissent plusieurs millions de pertes directes et encore plus au niveau des pertes indirectes (Impôts, CAF ...) par an, cela suffit.

...

Il est temps que la Direction Générale et des Ressources Humaines constatent les conséquences de leurs actes.

Ce mouvement a été causé par la Direction qui porte seule la responsabilité. Il s'arrêtera uniquement lorsque elle fera droit aux demandes légitimes des salariés.

Nous publierons chaque jour les dossiers du Canard déchaîné pour montrer aux salariés l'envers du décor !

Exprimez-vous sur : www.steria-avenir.fr